

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน  
(Human Rights Policy)

บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้าและสังคม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาล ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผู้บริหารและกรรมการบริษัท จึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของ บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) รวมถึงห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

### นิยามคำศัพท์ที่ใช้กับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับการรับรองหรือ คุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติเพียงเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติวิ การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมาย และปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

### นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหารและพนักงาน บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ โดยรวมถึง

- การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- การหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชนให้มีความเท่าเทียมกัน
- การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน ตามนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานบังคับ

- 1.1 บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม
- 1.2 บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่ใช้การลงโทษทางกาย หรือการคุกคามจากการกระทำรุนแรง หรือรูปแบบอื่น ๆ ของการข่มเหงทางกาย เพศ จิตใจ หรือทางวาจา เป็นมาตรการด้านระเบียบวินัย หรือการควบคุม

2. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานเด็ก

บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และไม่ให้หรือสนับสนุนให้แรงงานเด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย หรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ อนามัยและความปลอดภัย

3. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานหญิง

- 3.1 บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกาย ตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้ง บริษัทฯ จะจัดให้ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ทำงาน หรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ อนามัย และความปลอดภัยต่อการมีครรภ์ รวมทั้ง บริษัทฯ จะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างหญิง เพราะเหตุจากการมีครรภ์
- 3.2 บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดิน ตั้งแต่ 10 เมตรขึ้นไป และไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานยก แบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือเข็นของหนักเกิน 15 กิโลกรัม

4. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบ โดยเฉพาะการจ้างแรงงานต่างด้าว ทั้งของกลุ่มบริษัท และคู่ค้าธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งในเรื่องสัญญาจ้าง ใบอนุญาตทำงานต่างด้าว ค่าจ้างและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของคู่ค้าธุรกิจและกลุ่มบริษัท ให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

## 5. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเลือกปฏิบัติ

บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนในการทำงาน การให้สวัสดิการ การฝึกอบรมและพัฒนา การพิจารณาเลื่อนขั้นหรือเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่ การเลิกจ้างหรือการเกษียณอายุการทำงาน และจะไม่แทรกแซง ชัดขวาง หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นผลกระทบต่อ กิจกรรมการใช้สิทธิหรือวิธีปฏิบัติของลูกจ้าง อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพการสมรส ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การเป็นสมาชิกภาพแรงงาน การเป็นกรรมการลูกจ้าง ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคลอื่น ๆ

## 6. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบทางสังคมและแรงงาน

- 6.1 บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ภายใต้การคุ้มครองและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานทางสังคม และตามบทบัญญัติของกฎหมายแรงงานที่ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยจะมีการทบทวนพัฒนาและปรับปรุงให้เหมาะสมอยู่เสมอ
- 6.2 บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ผ่านการกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินธุรกิจไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน
- 6.3 บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) พัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่อง และมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
- 6.4 ผู้ใดที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) กำหนดไว้ นอกจากนี้ ต้องได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายจนถึงที่สุด

นโยบายการด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อ  
วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566



(นายวิระพงศ์ ลือสกุล)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร